



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๓๖๐ ๓๑๐๐

ที่ ขร ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๖๕๕ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ซึ่งได้กำหนดให้ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่ การกำหนดมาตรการและวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลแม่ลาว ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของหน่วยงาน เกี่ยวกับพฤติกรรม การทุจริตของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้กำหนดมาตรการแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลแม่ลาว ดังนี้

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลแม่ลาว โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตาม และจัดทำรายงาน สรุปผลการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผลฯ ดังกล่าวเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแม่ลาว www.maelaohospital.org รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

พันจ่าเอก

(พรชัย บุญเพียร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)



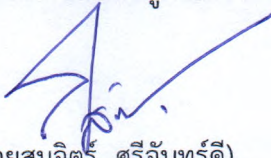
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแม่ลาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการ กระทำ ผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลง หลังการปฏิบัติ ตามมาตรการ
๑. ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากร โรงพยาบาล แม่ลาว และ ผู้เกี่ยวข้อง	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ตัดประกาศไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทาง ร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับ สินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ๕.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๖.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ๗.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์อันนำไปสู่ การรับสินบน	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้ เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง
๒.มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร โรงพยาบาล แม่ลาว และ ผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และหนังสือแจ้งเวียน หลักฐานเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบถึงความ เกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัด จ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นคำสั่ง/ระเบียบ/ประกาศ ฯลฯ และการควบคุม กำกับ สอบทาน (ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแบบแสดงความ บริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้บุคลากร ใน โรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือ ปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้ เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการ กระทำ ผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลง หลังการปฏิบัติ ตามมาตรการ
๓. มาตรการป้องกันการ รับสินบนประเด็นการเงิน บริจาค และทรัพย์สิน บริจาค	บุคลากร โรงพยาบาล แม่ลาว และ ผู้เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ให้ บุคลากรใน โรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้องรับทราบ และถือปฏิบัติ - แต่งตั้งคณะกรรมการรับเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค - มีแบบฟอร์มการเสนอประสงค์บริจาค - มีการออกใบเสร็จ / ใบอนุโมทนาบัตร ทุกรายการ 	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้ เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง
๔. มาตรการป้องกันการ ทุจริต และ แก้ไข การ กระทำ ความผิดวินัย เจ้าหน้าที่รัฐในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร โรงพยาบาล แม่ลาว และ ผู้เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำ ความผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่มาตรการการใช้รถ ราชการ มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน มาตรการการ ทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการ จัดหาพัสดุ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติ - จัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้ เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง
๕. มาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาลของ หน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการ ภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ จังหวัด ที่ ไม่ มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วน ภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิง ธุรกิจ	บุคลากร โรงพยาบาล แม่ลาว และ ผู้เกี่ยวข้อง	การจัดสวัสดิการภายใน และสวัสดิการเชิงธุรกิจให้ ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ภายในโรงพยาบาลแม่ลาว	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้ เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว วัน/เดือน/ปี: ๑ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ: รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ Link ภายนอก: http://www.maelaohospital.org/ITA/๒๕๖๖/ita๖๖.php หมายเหตุ: -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พันจ่าเอก  (พรชัย บุญเพียร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง พันจ่าเอก  (พรชัย บุญเพียร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสมจิตร์ ศรีจันทร์ดี) เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	